

муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 185»
(МДОУ «Детский сад № 185»)

наименование организации

С учетом мнения выборного
профсоюзного органа
Председатель профсоюзного
комитета



И.С. Осипова



Утверждаю
Заведующий

«Детский сад» МДОУ «Детский сад № 185»

М.Ю. Окишева
Приказ №01-15/104 от 18.06.2024

Положение о порядке обработки и защите персональных данных в муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 185»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке обработки и защите персональных данных (далее - Положение) в муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 185» (далее - Учреждение) разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации главы 14 «Защита персональных данных работника»
- Федеральным законом от 27.07.2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных»
- Конституцией Российской Федерации
- Гражданским кодексом Российской Федерации
- Федеральным законом от 27.07.2006 года № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации»
- Правилами внутреннего трудового распорядка муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 185»

1.2. Основной задачей Учреждения в области защиты персональных данных является обеспечение в соответствии с законодательством РФ обработки персональных данных работников, воспитанников и их родителей (законных представителей), а так же персональных данных, содержащихся в документах, полученных из других организаций, обращениях граждан и иных субъектов персональных данных.

1.3. Обработка персональных данных допускается в следующих случаях:

1) обработка персональных данных осуществляется с согласия субъекта персональных данных на обработку его персональных данных;

2) обработка персональных данных необходима для достижения целей, предусмотренных международным договором Российской Федерации или законом, для осуществления и выполнения возложенных законодательством Российской Федерации на оператора функций, полномочий и обязанностей;

3) обработка персональных данных осуществляется в связи с участием лица в конституционном, гражданском, административном, уголовном судопроизводстве, судопроизводстве в арбитражных судах;

а) обработка персональных данных необходима для исполнения судебного акта, акта другого органа или должностного лица, подлежащих исполнению в соответствии с законодательством Российской Федерации об исполнительном производстве (далее - исполнение судебного акта);

4) обработка персональных данных необходима для исполнения полномочий федеральных органов исполнительной власти, органов государственных внебюджетных фондов, исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления и функций организаций, участвующих в предоставлении соответственно государственных и муниципальных услуг, предусмотренных Федеральным законом от 27 июля 2010 года N 210-ФЗ "Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг", включая регистрацию субъекта персональных данных на едином портале государственных и муниципальных услуг и (или) региональных порталах государственных и муниципальных услуг;

5) обработка персональных данных необходима для исполнения договора, стороной которого либо выгодоприобретателем или поручителем по которому является субъект персональных данных, а также для заключения договора по инициативе субъекта персональных данных или договора, по которому субъект персональных данных будет являться выгодоприобретателем или поручителем. Заключаемый с субъектом персональных данных договор не может содержать положения, ограничивающие права и свободы субъекта персональных данных, устанавливающие случаи обработки персональных данных несовершеннолетних, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации, а также положения, допускающие в качестве условия заключения договора бездействие субъекта персональных данных;

б) обработка персональных данных необходима для защиты жизни, здоровья или иных жизненно важных интересов субъекта персональных данных, если получение согласия субъекта персональных данных невозможно;

7) обработка персональных данных необходима для осуществления прав и законных интересов оператора или третьих лиц, в том числе в случаях,

предусмотренных Федеральным законом "О защите прав и законных интересов физических лиц при осуществлении деятельности по возврату просроченной задолженности и о внесении изменений в Федеральный закон "О микрофинансовой деятельности и микрофинансовых организациях", либо для достижения общественно значимых целей при условии, что при этом не нарушаются права и свободы субъекта персональных данных;

8) обработка персональных данных необходима для осуществления профессиональной деятельности журналиста и (или) законной деятельности средства массовой информации либо научной, литературной или иной творческой деятельности при условии, что при этом не нарушаются права и законные интересы субъекта персональных данных;

9) обработка персональных данных осуществляется в статистических или иных исследовательских целях, за исключением целей, указанных в статье 15 Федерального закона № 152-ФЗ, при условии обязательного обезличивания персональных данных;

9.1) обработка персональных данных, полученных в результате обезличивания персональных данных, осуществляется в целях повышения эффективности государственного или муниципального управления, а также в иных целях, предусмотренных Федеральным законом от 24 апреля 2020 года N 123-ФЗ "О проведении эксперимента по установлению специального регулирования в целях создания необходимых условий для разработки и внедрения технологий искусственного интеллекта в субъекте Российской Федерации - городе федерального значения Москве и внесении изменений в статьи 6 и 10 Федерального закона "О персональных данных" и Федеральным законом от 31 июля 2020 года N 258-ФЗ "Об экспериментальных правовых режимах в сфере цифровых инноваций в Российской Федерации", в порядке и на условиях, которые предусмотрены указанными федеральными законами;

11) осуществляется обработка персональных данных, подлежащих опубликованию или обязательному раскрытию в соответствии с федеральным законом.

1.4. Все персональные данные работника предоставляются работником, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законом с его письменного согласия. Если персональные данные работника возможно получить только у третьей стороны, то работодатель обязан заранее уведомить об этом работника и получить его письменное согласие.

Работодатель должен сообщить работнику о целях, предполагаемых источниках и способах получения персональных данных, а так же о характере подлежащих получению персональных данных и последствиях отказа работника дать письменное согласие на их получение.

1.5. Все персональные данные воспитанников и их родителей (законных представителей) предоставляются его родителями (законными представителями) с их

письменного согласия. Если персональные данные воспитанника возможно получить только у третьей стороны, то родители (законные представители) должны быть уведомлены об этом заранее. От них должно быть получено письменное согласие на получение персональных данных от третьей стороны. Родители (законные представители) воспитанника должны быть проинформированы о целях, предполагаемых источниках и способах получения персональных данных, а так же о характере подлежащих получению персональных данных и последствиях отказа дать письменное согласие на их получение.

1.6. К персональным данным работника, получаемым работодателем и подлежащим хранению у работодателя в порядке, предусмотренном действующим законодательством и настоящим Положением, относятся следующие сведения, содержащиеся в личных делах работников:

- паспортные данные работника, телефоны;
- копия страхового свидетельства государственного пенсионного страхования;
- копия документа воинского учета (для военнообязанных лиц, подлежащих призыву на военную службу);
- копия документа об образовании, квалификации или наличии специальных знаний (при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки); анкетные данные, заполненные работником при поступлении на работу или в процессе работы (в том числе автобиография, сведения о семейном положении работника, перемены фамилии, наличии детей, иждивенцев); - документы о возрасте малолетних детей и месте их обучения; - документы о состоянии здоровья детей и других родственников (включая справки об инвалидности, наличии хронических заболеваний); - документы о состоянии здоровья (сведения об инвалидности, о беременности и т.п.);
- иные документы, которые с учетом специфики работы и в соответствии с законодательством Российской Федерации должны быть представлены работником при заключении трудового договора или в период его действия (включая медицинские заключения, предъявляемые работником при прохождении обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров);
- трудовой договор; - заключение по данным психологического исследования (если такое имеется);
- копии приказов о приеме, переводах, увольнениях, повышении заработной платы, премировании, поощрениях, взысканиях; - личная карточка в форме Т-2;
- заявления, объяснительные и служебные записки работника; - документы о прохождении работником аттестации, повышения квалификации;

- иные документы, содержащие сведения о работнике, нахождение которых в личном деле работника необходимо для документального оформления трудовых правоотношений с работником (включая приговоры суда о запрете заниматься педагогической деятельностью или занимать руководящие должности).

1.7. К персональным данным воспитанников, получаемым Учреждением и подлежащим хранению в образовательном Учреждении в порядке, предусмотренном действующим законодательством и настоящим Положением, относятся следующие сведения, содержащиеся в личных делах воспитанников:

- документы, удостоверяющие личность воспитанника (свидетельство о рождении);

- документы о месте проживания;

- документы о составе семьи;

- паспортные данные родителей (законных представителей), телефоны;

- полис медицинского страхования;

- документы о состоянии здоровья (сведения об инвалидности, медицинское заключение об отсутствии противопоказаний для посещения Учреждения); - документы, подтверждающие права на дополнительные гарантии и компенсации по определенным основаниям, предусмотренным законодательством (родители — инвалиды, неполная семья, ребенок-сирота и т.п.);

- иные документы, содержащие персональные данные (в том числе сведения, необходимые для предоставления обучающемуся гарантий и компенсаций, установленных действующим законодательством); - фотографии, полученные на концертах, выступлениях и т.д., а так же полученные должностными лицами учреждения в ходе их деятельности иные фактические данные о ребенке и их родителях (законных представителях), в частности посещение спортивных школ и учреждений искусства.

1.8. Администрация Учреждения не вправе требовать от субъекта предоставления информации о его национальности и расовой принадлежности, политических и религиозных убеждений и частной жизни. 1.9. Персональные данные работников, воспитанников и их родителей (законных представителей) являются конфиденциальной информацией и не могут быть использованы администрацией и иным другим лицом в личных целях.

Режим конфиденциальности персональных данных снимается в случаях обезличивания или по истечении 75-летнего срока хранения, если оно не определено законом.

1.10. Настоящее Положение утверждается приказом заведующего Учреждения.

1.11. С настоящим Положением должны быть ознакомлены под роспись:

- должностные лица ДОУ, в обязанности которых входит обработка персональных данных субъектов,

- работники детского сада,
- воспитанники и их родители (законные представители).

2. Порядок обработки, хранения, использования и передачи персональных данных

2.1. Персональные данные работников, воспитанников и их родителей (законных представителей) дошкольного образовательного Учреждения хранятся на бумажных и электронных носителях, в специально предназначенных для этого помещениях.

2.2. В процессе хранения персональных данных должны обеспечиваться: - требования нормативных документов, устанавливающих правила хранения конфиденциальных сведений; - сохранность имеющихся данных, ограничение доступа к ним, в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Положением; - контроль за достоверностью и полнотой персональных данных, их регулярное обновление и внесение по мере необходимости соответствующих изменений;

2.3. Доступ к персональным данным работников, воспитанников и их родителей (законных представителей) имеют: заведующий, руководители структурных подразделений, воспитатели групп и иные работники в пределах своей компетенции.

2.4. Лица, имеющие доступ к персональным данным обязаны использовать персональные данные лишь в целях, для которых они были предоставлены.

2.5. При передаче персональных данных работников, воспитанников и их родителей (законных представителей) образовательного Учреждения другим юридическим и физическим лицам образовательное Учреждение должно соблюдать следующие требования:

2.5.1. Персональные данные не могут быть сообщены третьей стороне без письменного согласия работника, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего (малолетнего) воспитанника, если иное не предусмотрено федеральным законом. Допустима обработка персональных данных без согласия работника, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего (малолетнего) воспитанника только в случае, если она необходима для защиты жизни, здоровья или иных жизненно важных интересов работников, детей и их родителей (законных представителей), если при этом получение согласия невозможно.

2.5.2. Предупредить уполномоченных лиц, получающих персональные данные работников, детей и их родителей (законных представителей) о том, что эти данные

могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены, и требовать от этих лиц подтверждения того, что это правило соблюдено.

3. Права и обязанности работников, родителей воспитанников на обеспечение защиты персональных данных

3.1. В целях обеспечения защиты персональных данных, хранящихся у образовательного Учреждения работники, родители (законные представители) воспитанника, имеют право:

3.1.1. Получать полную информацию о своих персональных данных и их обработке.

3.1.2. Свободного бесплатного доступа к своим персональным данным, включая право на получение копии любой записи, содержащей персональные данные работника, воспитанника за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами. Получение указанной информации о своих персональных данных возможно при личном обращении работника, родителей воспитанника (законных представителей) к заведующему Учреждения или к любому ответственному за организацию и осуществление хранения персональных данных работнику.

3.1.3. Требовать об исключении или исправлении неверных или неполных персональных данных, а так же данных, обработанных с нарушением требований действующего законодательства. Указанное требование должно быть оформлено письменным заявлением работника, родителя на имя руководителя образовательного Учреждения.

3.1.4. Требовать об извещении Учреждения всех лиц, которым были сообщены неверные или неполные персональные данные работника, воспитанника обо всех произведенных в них исключениях, исправлениях или дополнениях.

3.1.5. Обжаловать в суде любые неправомерные действия или бездействия или бездействия образовательного Учреждения при обработке и защите его персональных данных.

3.2. В целях обеспечения достоверности персональных данных работники, родители (законные представители) воспитанника обязаны:

3.2.1. При приеме на работу и при поступлении ребенка в образовательное Учреждение представлять уполномоченным работникам Учреждения достоверные сведения о себе и своем ребенке в порядке и объеме, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

3.2.2. В случае изменения сведений, составляющих персональные данные работника, воспитанника или его родителя незамедлительно предоставить данную информацию руководителю или его уполномоченным лицам.

4. Обязанности детского сада на обеспечение защиты персональных данных работников и родителей (законных представителей) воспитанников

Работодатель и его уполномоченные представители обязаны:

4.1. Документы, содержащие персональные данные работников и родителей (законных представителей) воспитанников хранить в запирающихся шкафах и сейфах, обеспечивающих защиту от несанкционированного доступа.

4.2. Все операции по оформлению, формированию, ведению и хранению данной информации должны выполнять только лицами, осуществляющими данную работу в соответствии со своими служебными обязанностями, зафиксированными в их должностных инструкциях.

4.3. Ответы на письменные запросы других организаций и учреждений в пределах их компетенции и предоставленных полномочий давать в письменной форме на бланке Учреждения и в том объеме, который позволяет не разглашать излишний объем персональных сведений о работниках образовательного Учреждения.

4.4. По письменному заявлению работника не позднее 3 (трех) дней со дня подачи этого заявления выдать последнему копии документов, связанных с работой (копии приказа о приеме на работу, приказов о переводах на другую работу, приказа об увольнении с работы, выписки из трудовой книжки, справки о заработной плате, периоде работы в данном Учреждении и др.). Копии документов, связанных с работой, заверяются работодателем надлежащим образом и предоставляются работнику безвозмездно.

5. Ответственность за разглашение информации, связанной с персональными данными

Лица, виновные в нарушении требований Федерального закона «О персональных данных», несут дисциплинарную, административную, гражданско-правовую или уголовную ответственность в соответствии с федеральными законами.